

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### АУДИТ 335

14-15 апреля компанию «ТМС групп» посетил главный технолог Департамента 335 ПАО «Газпром» Денис Пустовой с целью ознакомления с производством и возможностями компании по выпуску нефтесервисной продукции.

На данный момент в нефтегазовом секторе России идет активный поиск партнеров в направлении импортозамещения.

В преддверии деловой встречи Центром технологического развития «ТМС групп» была подготовлена необходимая документация по презентации компании в Министерстве промышленности и торговли РФ. Проведена большая подготовительная работа для документальной проверки предприятия по формальным признакам.

Сведения о производимой в стране импортозамещающей продукции позволяют оказать помощь заказчикам, чья деятельность зависит от импорта комплектующих, товаров, сырья и оборудования.

В рамках визита Денис Пустовой ознакомился с производственными мощностями, и современными методами управления производством — проектным, процессным подходами, системой Бережливого производства, внедренной в компании «ТМС групп» на примере двух дочерних обществ — «ТМС-Трубопровод-Сервис» и «ТМС-Буровой Сервис».

Главному технологу представили продукцию, которую «ТМС групп» производит и поставляет заказчикам как в России, так и в странах ближнего зарубежья. Параллельно велся диалог по отдельным видам продукции, которая находится на стадии освоения. В общей сложности Денису Пустовому было представлено 15 продуктов собственного производства.

Задействованные службы (ЦТР, отделы финансирования, юридического сопровождения), а также сотрудники двух дочерних обществ в ходе аудита показали высокий уровень компетенций.

Напомним, Департамент 335 был создан в 2015 г. для реализации технической политики «Газпрома» в области поиска, создания и внедрения инновационных технологий, оборудования и материалов мирового уровня, в т.ч. замещающих зарубежные аналоги с целью обеспечения технологической независимости компании.

Людмила КАДЫРОВА

## Главное



”

Дивизион «ТМС групп» представил технологии и эффективные способы снижения себестоимости добываемой нефти. Он специализируется на изготовлении трубной продукции с антикоррозионными и теплоизолирующими покрытиями, производстве и ремонте бурового оборудования, изготовлении труб НКТ и муфт к ним. Экспозиция насыщена модернизированной и новой продукцией.

## Ключевое событие

С 19 по 21 апреля в Москве прошла 21-я международная выставка оборудования и технологий для нефтегазового комплекса «Нефтегаз-2022». В этом году участие в выставке приняли 350 компаний из 15 стран. На экспозиции дивизион «ТМС групп» Холдинга «ТАГРАС» представил технологии и эффективные способы снижения себестоимости добываемой нефти.

**Г**лавным событием деловой программы 19 апреля стал Национальный нефтегазовый форум. В его рамках состоялись тематические конференции, посвященные трансформации нефтегазовых рынков, развитию импортозамещения и водородной энергетики.

В рамках форума выступили замминистра энергетики РФ Павел Сорокин, специальный представитель президента РФ по вопросам климата Руслан Эдельгериев, председатель комите-

та Госдумы РФ по энергетике Павел Завальный, замглавы Минпромторга РФ Михаил Иванов, председатель совета Союза нефтегазопромышленников России Юрий Шафраник, представитель ассоциаций и крупного отраслевого бизнеса. По окончании первой части конференции состоялся обход выставки - стенд Холдинга «ТАГРАС» посетили ключевые спикеры. Также участие в работе стенда принял президент Национальной Ассоциации нефтегазового сервиса Виктор Хайков.

На стенде Холдинга шла активная работа, продукцией и услугами «ТАГРАС» интересовались потенциальные заказчики и партнеры, представители официальных делегаций.

## Цифра

В АПРЕЛЕ ВЫХОДИТ  
СОТЫЙ ВЫПУСК  
ИНТЕРНЕТ-ПЕРЕДАЧИ  
TMC LIVE

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК ООО «ТМС групп»



В условиях новых вызовов компания перестраивает свои бизнес-процессы и сосредотачивается на основных направлениях деятельности.

## Вектор развития

ГЕНИАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ





## Нефтяные новости

### «ТРАНСНЕФТЬ» И «КАЗМУНАЙГАЗ» ОБСУДИЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ ВЫПЛАТ ДИВИДЕНДОВ КТК В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ.

Первые выплаты 2022 года запланированы на май – июнь. Компании «Транснефть» и «КазМунайГаз» обсудили перспективы выплат в 2022 году дивидендов акционерам Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), в том числе зарубежным, в условиях ограничений.

Во встрече, помимо главы компании Николая Горбана, принимали участие председатель совета директоров КТК, заместитель председателя правления НК «КазМунайГаз» Данияр Берлибаев и заместитель вице-президента «Транснефти» Владимир Каланда.

Участники встречи обсудили возможности и перспективы КТК по выплате дивидендов российским, казахским и другим зарубежным акционерам в текущих реалиях ограничительных политик. «Первые выплаты 2022 года были запланированы на май-июнь текущего года», - сообщает компания. В 2021 году акционерам было выплачено более \$1,2 млрд. Акционерам-нерезидентам выплаты производились в долларах США по курсу, установленному Банком России на дату принятия решения о выплате, а акционерам-резидентам выплата осуществлялась в рублях. В декабре 2021 года первый вице-президент «Транснефти» Максим Гришанин сообщил, что КТК может выплатить дивиденды в 2022 году в объеме \$1,1 млрд.

[advis.ru](#)

### ОБЪЕМ ПОДЗЕМНЫХ ХРАНИЛИЩ НЕФТИ В РФ МОЖЕТ ПРЕВЫСИТЬ 100 МИЛЛИОНОВ ТОНН

Создание в России подземных хранилищ нефти (ПХН) обсуждается, потенциально их объем может превысить 100 миллионов тонн. Об этом рассказал СМИ глава Госкомиссии по запасам полезных ископаемых Игорь Шпуров.

По его словам, идея создать подземные хранилища нефти в России стоит на повестке давно, но «сейчас она обсуждается достаточно активно». Проектирование и строительство хранилищ может занять 3-4 года, оценил он. Российское газовое общество (РГО) в разгар пандемии весной 2020 года, когда рухнул спрос на нефть в мире и ее стало негде хранить, предлагало создать в России систему хранилищ стратегического нефтяного резерва в объеме 10% от годового уровня добычи. В зависимости от различных внешних обстоятельств Россия добывает в год порядка 500 миллионов тонн нефти. Стоимость ПХН оценивалась в 200 миллиардов рублей.

Если раньше в РГО предлагали разместить хранилища в Центральном и Прикаспийском регионах, Северо-Кавказском округе, а также в Калининградской и Астраханской областях, то теперь в ГКЗ считают целесообразным организовать их в солевых отложениях в Восточной Сибири и в Урало-Поволжье вдоль трубопроводной системы.

[1prime.ru](#)

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### ВСЕ ГРАНИ СЕРВИСА

Холдинг зарегистрировал слоган «Все грани сервиса»

Для объединения целей в расширении видов деятельности Холдинг зарегистрировал слоган «Все грани сервиса», который теперь можно использовать в привязке к бренду на любых статусных мероприятиях. Это позволит индивидуализировать образ бренда, чтобы активнее продвигать уникальные компетенции на рынке нефтегазового сервиса и в смежных отраслях.

Бренд «ТАГРАС» объединяет разнопрофильные виды деятель-

ности. Заказчики и партнеры в России и за рубежом знают «ТАГРАС» как надежный и эффективный нефтесервисный холдинг. Ценят за готовность оказывать комплексные услуги по сейсморазведке и обслуживанию месторождений, своевременно обеспечивать добывающие предприятия современным нефтепромышленным оборудованием.

Одна из важнейших задач, поставленная перед дивизионами, - диверсифицировать бизнес. Холдинг «ТАГРАС» опирается на опыт, технологии и производственные мощности, осваивает новые рынки и направления деятельности.



### СЕЙСМОРАЗВЕДЧИКИ ХОЛДИНГА «ТАГРАС» УСТАНОВИЛИ РЕКОРД



Специалисты сейсморазведки №20 дивизиона «ТНГ-Групп» покрыли наблюдениями 1000 квадратных километров за 66 календарных дней и установили рекорд по суточной регистрации для ПАО «Газпромнефть» — 2015 физических наблюдений.

Сейсморазведочные работы проводились на Севером-Ямбургском лицензи-

онном участке, расположенном на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

Работы на объекте осложняло строительство на территории исследований трубопровода. Чтобы обеспечить высокое качество и увеличить производительность труда, специалисты Холдинга применили методику Slip-Sweep. Технология основана на методе перекрытия вибрирующих свип-сигналов, при которой виброустановки на

разных ПВ работают одновременно и регистрация ведется непрерывно. В результате объем работ выполнен досрочно с опережением графика более чем на один месяц.

Высокий уровень организации и проведения работ отметил заказчик - благодарственное письмо от компании «Газпромнефть-ГЕО» поступило на имя генерального директора ООО «ТНГ-Групп» Яна Шарипова. В письме говорится, что благодаря высокому профессионализму каждого сотрудника, слаженной работе коллектива и качественному менеджменту, мобилизация была выполнена в кратчайшие сроки. Это позволило оперативно приступить к выполнению исследований.

«ТНГ-Групп» оказывает полный комплекс услуг по поиску и разведке полезных ископаемых. Впервые в Арктике геофизический дивизион Холдинга «ТАГРАС» выполнил сейсморазведку по методике Slip-Sweep на Гыданском полуострове в 2018 году.

[tagras.ru](#)

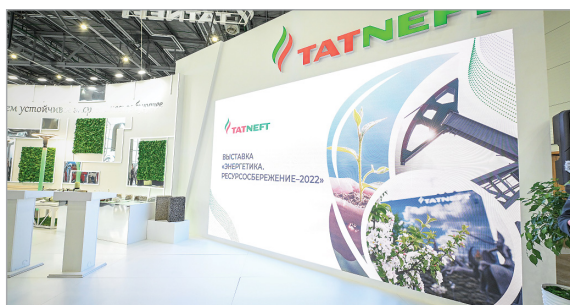
## Новости ПАО «Татнефть»

Энергоэффективные технологии, разработки и продукция Компании удостоены наград XXII Международной специализированной выставки «Энергетика. Ресурсосбережение».

По итогам Республиканского конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии «Татнефть» удостоена ряда наград в номинациях «Энергоэффективная продукция» и «Энергоэффективные разработки» за легковые дорожные шины VIATTI STRADA 2 (V-134) и технологию рекуперации тепла дымовых газов печей нагрева нефти ПТВ.

Дипломами II степени Компания награждена в номинациях «Энергоэффективные технологии и оборудование», «Цифровые технологии» и «Энергоэффективные разработки» за энергоэффективные поперечно-точные градирни на заводе «Нижнекамскшина» (теплеревооружение промышленного водооборота 2-ой этап), а также использование средств видеонали-

### НАГРАДЫ «ТАТНЕФТИ» В МЕЖДУНАРОДНОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКЕ



ки для повышения уровня промышленной безопасности на примере распознавания огня и определение высоты пламени факела и за установку утилизации факельных газов «ГАРО» на Комплексе «ТАНЕКО».

Дипломы III степени «Татнефть» получила в номинациях «Новая продукция» и «Энергоэффективные технологии и оборудование» за

композитную (стеклопластиковую) опору наружного освещения с внутренней подсветкой и технологию увеличения нефтеизвлечения на основе эмульсионных систем комплексного воздействия, разработанную «ТатНИПнефть».

Пресс-служба  
ПАО «Татнефть»



# Расстояние для нас не преграда

Компания «ТМС групп» продолжает расширять круг клиентов и свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа.

**В** начале года в управляющую компанию «ТМС Групп» поступил новый заказ на изготовление приемных мостков, которые используются при ремонте скважин. Для исполнения и последующей отгрузки заказ передан цеху сварочного производства дочернего общества «МехСервис-НПО».

”

*Мостки представляют собой конструкцию, собранную из пяти площадок, с рабочей зоной площадью 110 м². Как правило, они используются для приема, накопления и выдачи скважинных труб и насосных штанг.*

На этот раз для заказчика важно было не только их наличие, мостки должны были быть особенными и сыграть немаловажную роль в мобильности бригад текущего (подземного) ремонта скважин, а также повысить эффективность производительности труда. Не секрет, что лишняя суета со вспомогательным оборудованием отнимает время, затрачивает ресурсы обслуживающего персонала, а это, как известно, тоже потери, которые влияют на производительность.

Так что перед конструкторами компании стояла нетривиальная задача – создать мостки, которые помогли бы улучшить деятельность заказчика. И обратилась компания из ХМАО в механический дивизион Холдинга «ТАГРАС», потому что не сомневалась, что с поставленной задачей исполнитель обязательно

справится, и с должным качеством.

При проектировании и изготовлении мостков были продуманы многие детали. Специалисты конструкторского бюро управляющей компании «ТМС Групп» разработали сварную конструкцию, представляющую собой основание в виде саней. Сама площадка телескопического типа, а это позволяет проводить работы на разных уровнях высоты от 1,5 метра до 3,5 метра с регулируемым по высоте шагом в 0,5 метра. Основной приемный мост изготовлен с желобом для приема штанг и насосно-компрессорных труб (НКТ).

Для устойчивого положения мостки укомплектованы цепными талрепами с крепежными цепями и такелажными скобами. Для подъема на рабочую площадку обслуживающего персонала предусмотрели маршевую лестницу с выходом на приемный мост. С целью безопасного проведения работ по всему периметру рабочей площадки установили перильные ограждения.

Совместными усилиями специалистов компании и дочернего общества были изготовлены мостки, среди преимуществ которых – высокая мобильность, простота конструкции. Наличие телескопической системы в разы упрощает монтаж и демонтаж, а применение сплава сталей с высоким пределом текучести позволяет использовать мостки даже при температуре - 70 с, что актуально в условиях Крайнего Севера.

Заказ компаний «ТМС групп» исполнен в полном объеме и в установленные сроки, а особенность мостков телескопического типа позволила втрое сократить затраты на транспортируемую технику.

**Айдар ШАКУРОВ,**  
инженер-технолог 2 категории КТС  
ООО «МехСервис-НПО»



## Назначение



### **ЗИЯТДИНОВ Ленар Инсафович**

Начальник  
производственно-  
технического отдела  
ООО «НКТ-Сервис»

Родился 17 мая 1977 г. Образование высшее. В 2004 году окончил Камский государственный политехнический институт по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». Прошел профессиональную переподготовку по направлению «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» (АПТ).

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в 2007 г. инженером-энергетиком службы ведущего инженера-главного энергетика ООО «МехСервис-НПО». В июле 2008 г. переведен ведущим инженером Джалильского цеха, затем в сентябре 2008 г. назначен зам. начальника того же цеха. В период с марта по сентябрь 2013 г. трудился в должности начальника Джалильского цеха. С октября 2013 г. продолжил трудовую деятельность в должности зам. исполнительного директора по развитию производства ООО «МехСервис-НПО». В августе 2018 г. назначен главным специалистом отдела маркетинга ООО «МехСервис-НПО». В период с октября 2019 г. по сентябрь 2021 г. трудился зам. начальника ЦПП ООО «НКТ-Сервис». С октября 2021 г. - в должности зам. начальника ПТО ООО «НКТ-Сервис».

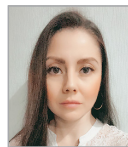
В периоды 2014-2015 гг. и с 2015 по 2019 гг. по совместительству исполнял обязанности директора ООО «ТМС-Технобек» и директора ООО «ТМС-Ноябрьск» соответственно.

Под его руководством было реализовано более 15 проектов. Наиболее значимые из них «Создание центра прибыли «Зеленка НКТ», «Определение неприемлемых рисков, которые могут привести к летальному исходу. Поиск решений по минимизации и заведение их на мониторинг в ЦУП», «Организация централизованного метрологического участка в ЦПП ООО «НКТ – Сервис», «Объединение рабочих мест за счет автоматизации участков», «Разработка концепции и тестирование системы цехового инженерного состава» и др.

Является автором и соавтором более 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом свыше 500 тыс. руб. Наиболее значимые из них «Замена сетки от УШМ», «Применение «вертулок» на двухлифтовых скважинах», «Изготовление линии подачи металлопроката дробеструйной установкой».

За многолетнюю добросовестную работу поощрен Благодарностью УК ООО «ТМС групп» (2014 г.), награжден Почетными грамотами НГДУ «Джалиль-нефть» (2001 г.), ООО «МехСервис-НПО» (2015 г.), УК ООО «ТМС групп» (2021 г.).

1 апреля 2022 г. назначен на должность начальника производственно-технического отдела ООО «НКТ-Сервис».



### **ШАРИПОВА Алия Данисовна**

инженер-технолог  
службы разработки и  
внедрения технологий  
ООО «ТМС-  
ТрубопроводСервис»

Родилась 27 ноября 1990 г. Образование высшее. В 2013 г. окончила Казанский национальный исследовательский технический университет имени А. Н. Туполева по специальности «Безопасность жизнедеятельности в техносфере».

Трудовую деятельность в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» начала в феврале 2014 г. оператором пункта управления. В период с сентября 2014 г. трудилась контролером работ по металлопокрытиям.

При проведении внешнего аудита по ресертификации ISO была отмечена на заключительном совещании руководителем группы аудита компании НТС СЦ «Констант» (г. Москва) Селезневым В.А.

Шарипова А.Д. является автором и соавтором 15 рацпредложений с общим экономическим эффектом более 100 тыс. руб. Наиболее значимые из них «График тестирования контролеров», «Дополнение к контрольной карте замера внутреннего покрытия», «Двойной нож для адгезии».

За добросовестный труд Шариповой Алии объявлена благодарностью ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» (2017 г.).

1 апреля 2022г. назначена на должность инженера-технолога службы разработки и внедрения технологий ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».



### **ШАЙХУТДИНОВ Павел Валерьевич**

Главный энергетик -  
руководитель службы  
главного энергетика  
УК ООО «ТМС групп»

Родился 19 апреля 1982 г. Образование высшее. В 2008 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

Трудовую деятельность в компании УК ООО «ТМС групп» начал в августе 2010 г. инженером-энергетиком отдела по обеспечению сервиса ООО «МехСервис-НПО». В апреле 2013 г. принят инженером проектного офиса ООО «НКТ-Сервис». В октябре 2015 г. переведен инженером Сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис», с июля 2016 г. - инжене-

ром службы главного энергетика, затем в феврале 2018 г. переведен инженером энерго-механической службы ООО «НКТ-Сервис». В период с сентября 2020 г. по апрель 2022 г. трудился в должности заместителя генерального директора по общим вопросам ООО «Альметьевская инженерно-строительная компания».

Является автором более 10 рацпредложений с экономическим эффектом свыше 200 тыс. руб. Наиболее значимые из них «Внедрение автоматизированного мониторинга потребления электроэнергии в ООО «НКТ-Сервис», «Паспорт установки видеорегалятора», «Сокращение затрат на электроэнергию».

За добросовестный труд и активное участие в общественной жизни предприятия поощрен Благодарностью ООО «НКТ-Сервис» (2015 г.), УК ООО «ТМС групп» (2017 г.).

18 апреля 2022 г. назначен на должность главного энергетика - руководителя службы главного энергетика УК ООО «ТМС групп».



В Сервисном центре №1 «НКТ-Сервис» один токарь может работать на двух станках – автоматизация процесса повысила эффективность производства. Как удалось найти верное решение? Коллеги делятся опытом.

## Гениальное решение

**П**ри внедрении автоматизации процессов на предприятии специалисты всегда решают, как улучшить и не навредить, как повысить производительность оборудования и труда и при этом избежать рисков по удорожанию стоимости ремонта, комплектующих, наладки и обслуживания.

Роль инженера и руководителя заключается в этом случае в том, чтобы найти оптимальное и приемлемое решение с точки зрения финансовых вложений и ожидаемого результата. Этот аспект является особенно важным в сложившейся непростой ситуации на фоне ограничений Covid-19 и непрекращающихся ограничительных санкций со стороны западных государств.

С очередной задачей по минимизации рисков заражения Covid-19 при отсутствии персонала на участке механизированной обработки НКТ в Сервисном центре №1 «НКТ-Сервис» инженерный состав дочернего общества столкнулся в феврале. Ситуация осложнялась тем, что решение, которого ожидало руководство общества, должно было обеспечить бесперебойный процесс ремонта насосно-компрессорных труб без снижения производительности, с минимальными затратами и с возможностью организации работы участка с ограниченным количеством токарей.

Мне, как главному специалисту энергомеханической службы, поручили выработку решения и реализацию необходимых мероприятий.

Задача прорабатывалась на производственной площадке Сервисного центра №1 с привлечением специалистов Сервисного центра по подготовке производства (СЦПП) Айрата Идрисова, Ильдуса Харисова и Руслана Гарайшина, мастера Сервисного центра №1 Ильнура Гатина. Всесторонне изучались технические, логистические вопросы, обеспечение необходимыми комплектующими с



начальником центра Ильсуром Шамсуллин, а также риски по промышленной безопасности и охране труда при непосредственном участии первого заместителя директора по техническому развитию Рината Салахова. Таким образом, была разработана карта действий по автоматизации процессов обработки НКТ и управления работой механизмов и оборудования участка силами одного токаря.

Она включала в себя поэтапное и четкое планирование работ с распределением функций и обязанностей всех задействованных сотрудников и служб дочернего общества. Разработка концепции участка, алгоритмов управления оборудованием и последующий контроль сроков и качества работ были поручены ответственному за реализацию данного мероприятия.

**В марте выполнили комплекс мероприятий по автоматизации процессов на участке механизированной обработки НКТ, который включил в себя:**

- дублирование программно-аппаратной части станка с ЧПУ №2;
- управление перемещением труб по транспортным лонетам станков;
- управление ограничительным центробежным упором с запуском и остановом цикла работы станка;
- вывод необходимых органов контроля и управления работой механизированного участка на пульт управления оператора станка с ЧПУ №1;
- внедрение системы видеоконтроля оборудования станков и лонетов.

Создание места хранения заглушек, защитных колпачков и калибров, разработка схемы рабочего процесса и обслуживания оборудования, обучение персонала по организации сопутствующих процессов и безопасности работ позволили предусмотреть все нюансы автоматизации на производстве. Все работы проводились без привлече-

ния подрядных организаций с использованием б/у комплектующих и, что важно, без остановки технологического процесса ремонта НКТ в Сервисном центре №1.

В результате повысилась компетенция сервисного персонала СЦПП при работе с контроллерным оборудованием станка с ЧПУ, опробован ряд технических решений, удалось объединить рабочие места на участке механизированной обработки, что позволило работать одному токарю одновременно на 2-х станках с ЧПУ STC 1135pire и оптимизировать численность персонала на участке с 8 до 4-х токарей с сохранением планового уровня выработки участка и повышением производительности. В результате комплекса действий и эффективного управления ходом работ удалось реализовать дорожную карту по автоматизации на 12 дней раньше, чем планировалось, без снижения качества.

Такие продуктивные итоги ясно показывают, что выбранный вариант решения и маршрут были определены наиболее верно с учетом имеющихся ограничений и рисков. А командная работа, четкие цели, конкретные задачи и пути реализации в своей совокупности привели к хорошему и закономерному результату.

- Автоматизация процессов не является самоцелью, а только полезным инструментом и решением повышения эффективности и конкурентоспособности предприятия, что в конечном итоге влияет на его устойчивое развитие. Это в очередной раз смогли продемонстрировать в «НКТ-Сервис».

АВТОР:  
**Владимир ГРАХАНЦЕВ**,  
главный специалист  
энергомеханической  
службы  
ООО «НКТ-Сервис»  
Фото автора



**Айдар Ризванов**,  
заместитель  
главного  
конструктора  
конструкторско-  
технологического  
бюро ЦТР  
УК ООО «ТМС групп»

## Слова благодарности

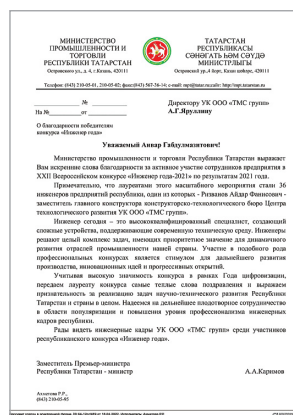
На имя директора «ТМС групп» пришло письмо из Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан со словами благодарности за активное участие сотрудников компании в XXII Всероссийском конкурсе «Инженер года 2021» по результатам 2021 года.

**Среди лауреатов** масштабного конкурса 36 инженеров из Республики Татарстан, один из которых - Айдар Ризванов, заместитель главного конструктора конструкторско-технологического бюро ЦТР компании «ТМС групп». «Учитывая высокую зна-

чимость конкурса в рамках Года цифровизации, передаем лауреату самые теплые слова поздравления и выражаем признательность за реализацию задач научно-технического развития РТ и страны в целом», - говорится в письме.

- Министерство промышленности и торговли РТ также приглашает кадры компании принять участие в республиканском конкурсе «Инженер года».

Людмила КАДЫРОВА





## 28 апреля - Всемирный день охраны труда

Международная организация труда отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболе-

ваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия к Всемирному дню.

В компании «ТМС групп» отделом промышленной безопасности и охраны труда среди подразделений предприятия и дочерних обществ объявлен конкурс стенгазет на заданную тематику, а дети сотрудников компании прислали свои рисунки. Каждый ребенок получил подарок.

наш корп



## Клещевой энцефалит и его профилактика

Весна идет, весне – дорогу. Вместе с проклюнувшимися личинками просыпаются и насекомые, некоторые из них могут быть опасны для человека. К примеру, клещи могут стать источником целого ряда болезней. Эта тема наиболее актуальна в связи с приближающимися майскими праздниками и отдыхом на природе. Информация послужит напоминанием для тех, кто по долгу службы трудится в полевых условиях.

кровососущие насекомые прекрасно себя чувствуют в полосах озеленения, городских парках, скверах и аллеях.

- Маленький и с виду безобидный клещ может вызвать опасное заболевание – клещевой вирусный энцефалит. Эта инфекционная болезнь проявляется лихорадкой, интоксикацией и поражением центральной нервной системы.

### КЛЕЩЕВОЙ ЭНЦЕФАЛИТ: ПОСЛЕДСТВИЯ И ОСЛОЖНЕНИЯ

При поражении нервных клеток мозга развиваются очаговые формы заболевания – энцефалит головного мозга. Именно они являются наиболее опасными, так как могут оставить тяжелые осложнения или привести к летальному исходу. Впоследствии возможно нарушение двигательных функций, расстройство памяти, нередко люди становятся инвалидами.

### ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА

Самая надежная мера защиты — это вакцинация против клещевого энцефалита, иными словами, прививка. Обязательной вакцинации подлежат люди, работающие в очагах риска на территориях лесных массивов. Прививки могут проводиться как по плановой, так и по экстренной схеме. Чтобы сформировать иммунитет к началу сезона, первую дозу вакцины вводят в октябре-ноябре, вторую в марте-апреле в период отсутствия сезонной активности клещей. Перед вакцинацией необходим осмотр терапевта, который сможет вовремя заметить противопоказания.



### ЗАРАЖЕНИЕ КЛЕЩЕВЫМ ЭНЦЕФАЛИТОМ

Вирус клещевого энцефалита содержится в слюне насекомого. Передача его человеку или животному происходит в момент укуса. Следует отметить, что даже если клеща удалить сразу после того, как он прицепился, риск заболеть все равно остается. Клещевой энцефалит развивается в течение 2 - 3 недель.

### ПРИЗНАКИ И СИМПТОМЫ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА

Обычно в месте присасывания клеща не возникает никаких изменений. Инкубационный (скрытый) период длится от 2 до 21 дня. Признаки энцефалита появляются спустя это время. Когда вирус проникает в кровь, появляются симптомы, напоминающие грипп: усталость, утомляемость, слабость, снижение аппетита, может быть ломота в костях, повышение температуры. Это так называемая лихорадочная форма болезни. Считается, что она протекает достаточно легко, не оставляя последствий. В мозг вирус попадает через гематоэнцефалический барьер. Если это происходит, то к лихорадке добавляются неврологические симптомы клещевого энцефалита.

**Н**а сегодняшний день ни для кого не секрет, что одним из наиболее опасных заболеваний, передающихся через укус клеща, является клещевой энцефалит в весенний и летний периоды. В последнее время укусы иксодовых клещей отмечаются в массовом порядке в лесах, городах, селах. Эти



Ежегодно во всех дочерних обществах «ТМС групп» отделами промышленной безопасности и охраны труда проводят работу по вакцинации работников в рамках договорных отношений с медицинскими учреждениями.

Ринат САТДИНОВ,  
ведущий инженер ООС  
ООО «ТМС-Логистика»



## Игры разума

Молодежь компании «ТМС групп» в этом году решила побороться за звание сильнейшей в интеллектуальной игре «Профсоюзные игры разума», организованной Нефтегазстройпрофсоюзом РФ.

**О**тборочный тур проходил 8 апреля в онлайн-формате, на участие в составе сборной команды «ТМС групп» заявили 6 представителей из разных подразделений и дочерних обществ компании.

Это была настоящая командная игра! В «Профсоюзных играх разума» вопросы были подобраны не только на общую эрудицию, но и на знание истории нефтяной отрасли РФ, а также связанные с функционированием нефтегазовой отрасли. Ответы принимались в течение 1 минуты, то есть на всё про всё у интеллектуалов было всего 60 секунд, а это тот ещё адреналин.

- Игра проходит в два этапа, - рассказывает исполняющая обязанности председателя молодежного

комитета «ТМС групп» Мария Любимова. - В отборочном приняли участие рекордные 95 команд со всей России, и я очень горжусь нашими ребятами, потому что мы прошли все испытания и попали в список команд, допущенных до финального тура. Конечно, было нелегко, так как соперники оказались достойными. Но наша молодежь показала высокий уровень эрудиции и знаний.

Это уже вторая игра такого уровня от Нефтегазстройпрофсоюза РФ в онлайн-формате, первая была проведена в прошлом году, в условиях пандемии. Тем не менее, такой формат несколько не снижает, как говорится, уровень накала - чувствовалось единение команды. Все участники помогали друг другу, переживали и радовались каждому

пройденному этапу.

- От игры осталось только хорошее впечатление. Горжусь нашей командой, мы с нетерпением ждем следующего тура, когда будут определяться победители, - говорит Христина Ульдюкова, ведущий инженер Центра управления производством. - В прошлом году команда «ТМС групп» в интеллектуальной игре завоевала первое место. Будем стараться держать планку.

**По условиям игры II тур пройдет только для 8 команд-финалистов по итогам I тура. В играх разума примут участие:**

- «Борцы с умом» (ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»);
- «Легенда 43» (ОППО «Газпром Трансгаз Самара профсоюз»);

- «ТАНЕКО» (ОППО АО «ТАНЕКО»);
  - «ВиМ» (ОППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»);
  - «АйТи из ТатнефТИ» (Цеховая профсоюзная организация «Татнефть-Цифровое развитие» Альметьевской первичной профсоюзной организации);
  - «Синтез мысли» (ОППО ПАО «Уфаоргсинтез»);
  - «УСИ-ПУСИ» (ОППО Филмала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «Козалым-НИПИнефть»);
  - «УК ООО «ТМС групп» (ОППО УК ООО «ТМС групп»).
- Пожелаем нашим участникам успешного выступления!

Людмила КАДЫРОВА  
Фото автора

## В память о защитниках Отечества

В преддверии Дня Победы к нам в редакцию стали поступать письма от сотрудников компании, в которых они рассказывают о подвигах своих дедов во время Великой Отечественной войны.

**Г**орьковские ленты на груди  
У правнуков и внуков  
в День Победы.  
Сердце бесстрашных  
праведны пути -  
Спасибо нашим прадедам и дедам!

- Мой дед - Курилов Федор Данилович, 1926 года рождения, уроженец Белоруссии. С 1941 по 1942 годы находился под немецкой оккупацией.

Когда немцы пришли на территорию Белоруссии, они согнали с окрестностей всю молодежь и планировали угнать в Германию на работы. 300 парней и девчат заточили в лагерь, огороженный колючей проволокой. Объект был под пристальной охраной немцев. Пробыв в лагерном заточении несколько месяцев, группа активных, инициативных и смелых молодых людей сделала подкоп, и начался массовый побег. Лагерь тщательно охранялся, и при побеге начался обстрел. Естественно, почти всех молодых парней и девушек фашисты уничтожили, осталось в живых всего 9 ребят, одним из которых был мой дед.

После побега некоторое время он прятал-



ся у своей тетки на сеновале в родной станции.

В 1943 году пришли советские войска. Обманув призывную комиссию, 8 октября 1943 года дед ушел добровольцем на фронт (на тот момент ему было всего лишь 17 лет).

Попал в 271 отдельный моторизованный батальон ордена Александра Невского особого назначения гвардейского полка III Белорусского фронта под командованием полковника Духовного.

Прошел он от Белоруссии до Кёнигсберга (в те годы административный центр Восточной Пруссии, ныне город Калининград), был награжден двумя медалями «За отвагу», орденом Отечественной войны I степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.» и другими наградами.

Первой медалью «За отвагу» дед был на-

гражден весной 1944 года за уничтожение 7 немцев офицерского состава в бою в районе поселка Тиренберг (ныне Дунаевка Зеленоградского района Калининградской области), действуя дерзко и смело. Второй медалью «За отвагу» был награжден за операцию 7-8 мая 1945 года по форсированию через устье реки Ногатмюндунген устройств - спусков для машин Ford GPA амфибия (плавающий автомобиль, предназначавшийся для обеспечения действий разведывательных подразделений). Несмотря на сильный артиллерийский и минометный огонь, рядовой Курилов Ф.Д. не покинул пост и продолжил выполнять поставленную задачу.

Мне хочется, чтобы этот небольшой рассказ о моем деду стал подтверждением того, что память наша вечна, а подвиг солдат Великой Отечественной войны - бессмертен.

АВТОР:  
**Евгения  
ХОХЛОВА,**  
экономист  
финансового отдела  
УК ООО «ТМС групп»



# Главное – разъяснить

12 апреля в конференц-зале Управляющей компании состоялась встреча со специалистом отдела кадров Рамзией Саитовой. Активно обсуждались нововведения в реализации корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Управляющей компании и ее дочерних обществ. Изменения в корпоративную пенсионную программу (КПП) вступили в силу с 1 апреля.



**Среди отличий** новой пенсионной программы – увеличение вдвое финансовой поддержки от работодателя по сравнению с положением, действующим ранее. Корпоративная пенсия будет формироваться за счет отчислений компании, личных взносов работника и инвестиционного дохода от Национального НПФ. Информация о состоянии счета будет доступна в личном кабинете на сайте Фонда.

Партнером по реализации новой КПП выступает АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд», на базе которого более 20 лет

формируется негосударственная пенсия для работников ПАО «Татнефть». На протяжении многих лет Фонд успешно реализует корпоративную пенсионную программу для работников Холдинга «ТАГРАС» и других акционеров Фонда.

Фонд имеет образцовую профессиональную репутацию, подтвержденную в 2020 году рейтингом финансовой надежности на уровне ruAA+ «Высокий уровень надежности», прогноз «Стабильный» агентства RAEX «Эксперт РА».

Людмила КАДЫРОВА  
Фото автора



# Добрые дела

Без добрых дел мир не существует – под таким девизом волонтеры центра «Добрый Альметьевск» провели благотворительную акцию. Добровольцы решили помочь Джалильскому дому-интернату для престарелых и инвалидов.

Рис, гречка, моющие средства, мыло и другие средства гигиены – все строго по списку того, что нужно. Волонтеры центра «Добрый Альметьевск» сами предложили помощь интернату, получили список необходимого. Дальше к доброму делу присоединились организации Альметьевска: «ТМС групп», «Таграс-РемСервис», МУП «ГУАД», «Татэнергосервис». Детская школа искусств, Библиотечная система – в списке благотворителей больше 16 организаций, решивших помочь. С начала года центром развития добровольчества «Добрый Альметьевск» проведено 7 благотворительных акций. Это «Адресная помощь» пенсионерам, сбор средств для центра «Кошкин дом», акция «Ветеран живет рядом», помощь Собору Казанской иконы Божией матери и другие. По словам волонтеров, это их способ сделать мир лучше.

almetievsk.ru

# Сеть современного мира

Сегодня социальные сети играют в жизни современного человека огромную роль, об этом знают все. Причем люди таким образом могут не только общаться, но еще и делиться советами, профессиональными навыками, продвигать свои услуги, покупать товары и не только.

**По статистике**, более 50% населения планеты общается посредством социальных сетей. И сегодня есть много таких площадок. Благодаря социальным сетям можно уведомлять людей обо всяких акциях, мероприятиях, скидках в магазинах.

Есть группы по интересам, где каждый может найти людей, которые интересуются тем же, чем и вы. Причем это довольно просто – достаточно сделать соответствующий запрос.

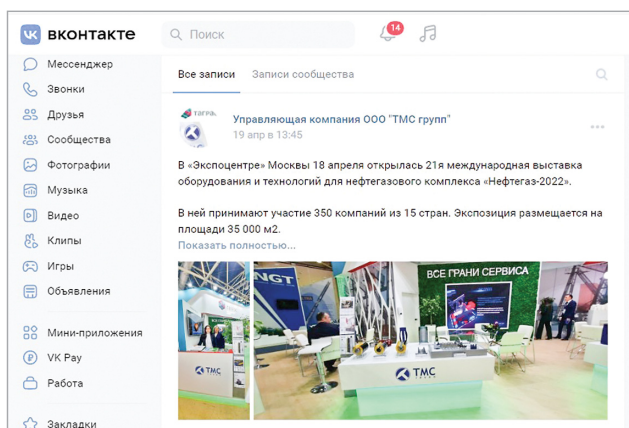
Корпоративная соцсеть – это часть организационной культуры, это, несомненно, тренд, и многие компании имеют свою страничку в социальной сети. Таким образом, у сотрудников появляется вовлеченность в общее дело, уменьшается время на обучение новичков, активнее происходит их

адаптация создается сплоченный коллектив.

”

На страничке «ТМС групп» в социальной сети «В контакте» можно узнать о событиях компании, производственных успехах сотрудников и коллектива в целом. Подписывайтесь и будьте в курсе всех событий.

наш корр



## ОТЧЕТ ПО СООБЩЕСТВУ УК ООО «ТМС ГРУПП» В КОНТАКТЕ



ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПЕРИОД С 21.03.22 ПО 21.04.22



# Праздник спорта

16 и 17 апреля в альметьевском дворце спорта «Юбилейный» прошли заключительные матчи дивизионов «Спортшкольник» и «Мастер» соревнований Единой рабочей хоккейной лиги юго-востока РТ на Кубок Профкома Татнефть сезона 2021-2022 гг. Определились бронзовые, серебряные призеры и победители соревнований.

**В**фойе в этот день царил праздничная обстановка, для детей и взрослых были организованы точки активности. Настроение задавала кавер-группа «Однажды» из Казани, дети могли принять участие в мастер-классах и в веселых конкурсах, раскрасить лица аква-гримом, все желающие фотографировались с маскот-талисманом ХК «Нефтяник».

В последний игровой день на трибунах «Юбилейного» царил атмосфера, схожая с матчами российских официальных чемпионатов – болельщики, барабаны, хлопушки. Словом, за команды своих предприятий коллеги хоккеистов болели от души!

В первой встрече воскресенья встретились финалисты дивизиона «Спортшкольник» – команды «Джалильнефти» и «Альметьевнефти». Убедительную победу одержали спортсмены из поселка Джалиль. Самым напряженным, несмотря на итоговый счет, получился матч за главный трофей дивизиона «Мастер». Здесь победителем стала команда «Меллянефти». «Серебро» досталось команде «УСО».

Сразу после финальной сирены, обозначившей окончание сезона любительского хоккея на юго-востоке Татарстана, состоялся подведение итогов. Почетные гости поздравили участников и провели награждение лучших игроков и призеров соревнований в трех дивизионах.

Рабочий хоккей появился на юго-востоке в 2011 году. Тогда руководство «Татнефти» поддержало инициативу своих работников - организовать для них соревнования. Среди них и те, кто занимался хоккеем во дворах или ДЮСШ, и простые любители хоккея, сторонники здорового образа жизни. В результате была создана Рабочая хоккейная лига и решены вопросы создания необходимых условий для проведения чемпионата: обеспечение хоккейной формой, предоставление ледовых дворцов, выделение транспорта и т.д. Так был сделан еще один шаг к увеличению

массовости, привлечению к занятиям спортом взрослого населения.

С каждым годом Единая рабочая хоккейная лига набирает обороты. Если десять лет назад на старт вышли 11 команд, то уже в этом сезоне соревнования объединили 5 дивизионов мужских команд, а это 34 ледовые любительские дружины. Из них в двух дивизионах «Сельский» и «Студенческий» борьба идет за Кубок «АХК Нефтяник». В дивизионах «Мастер», «Спортшкольник», «Любитель» главный трофей – Кубок профкома МПО «Татнефть Профсоюз».

На старт сезона 2021/2022 годов вышло 34 команды нефтяного региона Татарстана. Игры проходили в пяти дивизионах.

В двух дивизионах разыгрывались комплекты наград – медали и Кубки АХК «Нефтяник»

- «Студент» - 3 команды, «Сельский» - 12 команд,

Три дивизиона играли за Кубки профкома МПО «Татнефть Профсоюз»

- «Любитель» - 6 команд, «Спортшкольник» - 8 команд, «Мастер» - 5 команд.

Сильнейшие команды сезона 2021/2022 годов:

- Дивизион «Студент»: 1 место – АКФК, 2 место – АПТ, 3 место – АПК.

- Дивизион «Сельский»: 1 место – «Маяк» Новое Каширово, 2 место – «Радуза» Бишмунча, 3 место – «Кристалл» Актоба.

- Дивизион «Любитель»: 1 место – «ТАТЕХ», 2 место – «Альметьевнефть-2», 3 место – «Шешмаойл».

- Дивизион «Спортшкольник»: 1 место – «Джалильнефть», 2 место – «Альметьевнефть», 3 место – «Спутник».

- Дивизион «Мастер»: 1 место – «Меллянефть», 2 место – «УСО», 3 место – «Татойлгаз».

МАТЕРИАЛ ПОЛОСЫ ПОДГОТОВИЛА  
**Людмила КАДЫРОВА**  
фото автора и ahs-neftyanik.ru



## Поздравляем с круглой датой

### 1 мая

Кремлев Сергей Александрович, слесарь-ремонтник цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

Николаев Игорь Валериевич, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

### 3 мая

Петрунин Валерий Владимирович, грузчик цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 4 мая

Фарушкин Фарит Нуриажданович, электрогазосварщик Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

### 8 мая

Панов Александр Петрович, грузчик Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Савельев Николай Владимирович, слесарь-ремонтник Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 12 мая

Степанов Сергей Николаевич, заместитель директора по маркетингу и сбыту ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 13 мая

Синицкий Александр Владимирович, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

## С юбилеем

### 60 лет

6 мая, Бабич Татьяна Ивановна, ООО «МехСервис-НПО»;

10 мая, Валиуллин Фанис Шаймагумович, ООО «МехСервис-НПО»;

16 мая, Кравцов Виталий Михайлович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

18 мая, Семенов Владимир Васильевич, ООО «МехСервис-НПО»;

18 мая, Иванова Галия Абузярова, ООО «НКТ-Сервис»;

22 мая, Тухватулина Светлана Хурамшиновна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

25 мая, Латипов Шамиль Асгатович, ООО «НКТ-Сервис»;

31 мая, Лаптева Татьяна Алексеевна, УК ООО «ТМС групп».

### 70 лет

23 мая, Андреева Надежда Ивановна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 19 мая

Шарипова Раиса Рафиковна, лаборант по физико-механическим испытаниям единой лаборатории службы качества ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 20 мая

Антонова Наталья Леонидовна, инженер отдела управления производством ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 21 мая

Лихоманов Александр Николаевич, электросварщик ручной сварки Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

Салимзянов Рафик Гумирович, мастер цеха трубного производства ООО «ТМС-Буровой Сервис»

### 27 мая

Исхаков Ильдар Фанусович, старший мастер цеха сварочного производства ООО «МехСервис-НПО».

### 28 мая

Хайруллин Рустем Рафхатович, слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 31 мая

Большаков Геннадий Петрович, начальник отдела по обеспечению внутреннего сервиса ООО «НКТ-Сервис»;

Миннегулов Рустам Нурисламович, главный энергетик цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 75 лет

5 мая, Кондаленко Зинаида Александровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

7 мая, Фадеев Михаил Иванович, ООО «МехСервис-НПО»;

15 мая, Гимазетдинова Лидия Моисеевна, ООО «МехСервис-НПО»;

25 мая, Валеева Римма Галимовна, ООО «МехСервис-НПО».

### 80 лет

1 мая, Деметьева Любовь Андреевна, ООО «ТМС Буровой-Сервис»;

10 мая, Галайко Галина Алексеевна, ООО «МехСервис-НПО».

### 85 лет

5 мая, Мифтахова Фания Ахтямовна, ООО «МехСервис-НПО».

### 90 лет

14 мая, Овчинникова Мария Максимовна, ООО «МехСервис-НПО».

Главный редактор  
Л.В. Кадырова.

Верстка  
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск,  
Бугульминский тракт, 3 а  
тел. (88553) 313471, 313405.  
email: navigator\_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423450,  
г. Альметьевск,  
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС7747494.  
Газета выходит 2 раза в месяц.  
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.  
Заказ 8019. Тираж 1170.  
Подписана в печать 27.04.2022 в 10.00.  
Подписной индекс ПА529.